



**RAPORTUL DE ACTIVITATE AL AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI
DE MUNCĂ BOTOȘANI**

la data de 31 iulie 2017

**CAPITOLUL I - Obiectivele generale și specifice ale Agenției Județene pentru
Ocuparea Forței de Muncă stabilite prin Contractul de performanță
managerială pentru anul 2017**

Obiective generale:

- a) Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
- b) Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- c) Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- d) Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- e) Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Obiective specifice:

- a) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b) Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: Tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială
- c) Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d) Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților



ducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;

- f) Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- g) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și de asigurarea altor forme de suport specifice;
- h) Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- i) Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- j) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- k) Consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actorii relevanți de pe piața muncii;

CAPITOLUL II - SITUAȚIA PRIVIND EVOLUTIA RATEI ȘOMAJULUI LA 31.07.2017

Principalii indicatori care caracterizeaza forta de munca civila dupa participarea la activitatea economica, conform datelor furnizate de Institutul National de Statistica (**Balanta Fortei de Munca la 1 ianuarie 2016**), se prezinta astfel :

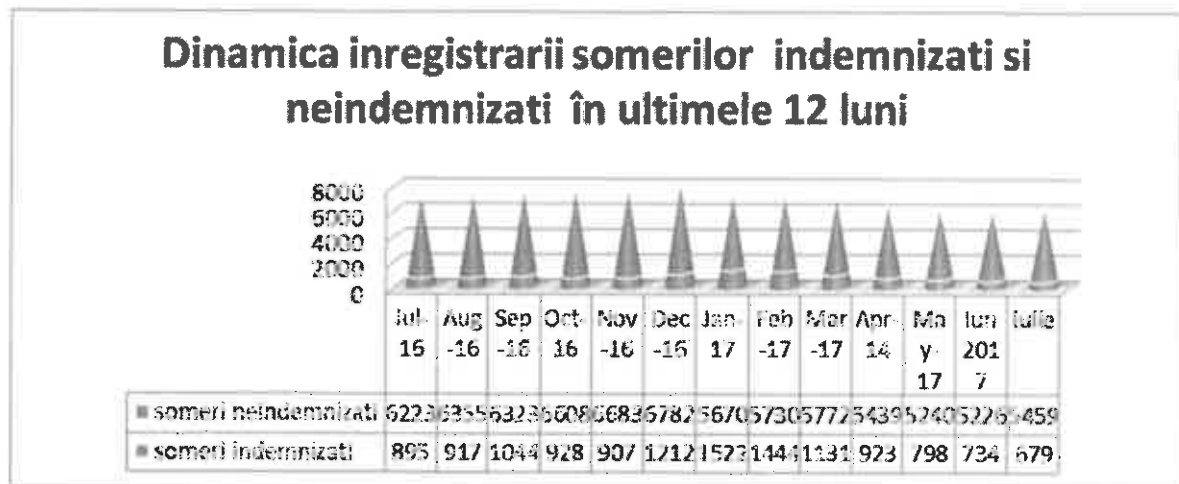
- Resursele de munca – 235,1 mii persoane,
- Populatia activa civila – 146,6 mii persoane
- Populatia in pregatire profesionala si alte categorii de populatie in varsta de munca – 88,5 mii persoane
- Populatia ocupata civila – 139,4 mii persoane, din care salariați – 55,3 mii persoane

La sfarsitul lunii iulie 2017, un număr total de **6,138 persoane** sunt înscrise în evidențele **AJOFM Botoșani**, din care **2.451 femei**. Din cele **6,138 persoane** înregistrate, **679 persoane** sunt **șomeri indemnizați**, iar **5.549** sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești. Numărul șomerilor înregistrați a crescut față de luna iunie 2017 cu 178 persoane.



Analizând structura persoanelor indemnizate pe medii de proveniența situația se prezintă astfel : din 679 șomeri indemnizați, un număr de 665 beneficiază de indemnizație urmare disponibilizărilor curente și colective de personal iar 14 persoane beneficiază de indemnizație de șomaj urmare absolvirii unei forme de învățământ.

Situația șomajului pe șomeri indemnizați și neindemnizați la 31.07.2017 comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut la nivelul județului se prezintă astfel :



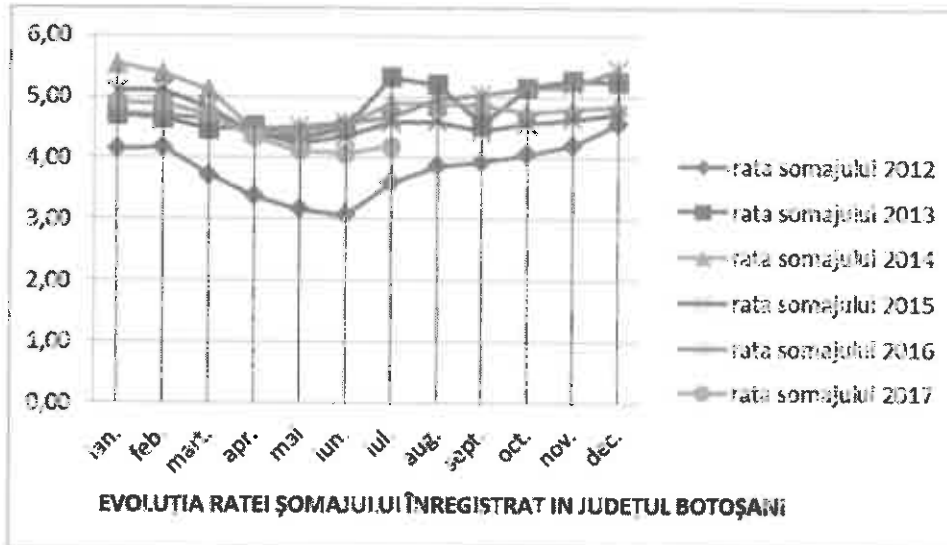
La data de 31.07.2017 ponderea somerilor indemnizați în total șomeri înregistrați este de 11,07% ceea ce presupune orientarea de la plata măsurilor pasive spre cele active de ocupare pe segmentul înregistrat fără indemnizație de șomaj în concordanță și cu ultimele modificări legislative privind stimularea ocupării prin finanțarea creării de noi locuri de muncă și reducerea perioadelor de inactivitate prin acordarea de prime persoanelor care se încadrează.

Evoluția ratei șomajului înregistrat la nivelul județului Botoșani în perioada 01.01.2012-31.07.2017 se prezintă astfel :

Anul	ian.	feb.	mart.	apr.	Mai	iun.	iul.	aug.	sept.	oct.	nov.	dec.
2012	4,14	4,17	3,72	3,37	3,16	3,06	3,59	3,87	3,93	4,06	4,21	4,56
2013	4,70	4,64	4,46	4,51	4,32	4,48	5,32	5,20	4,54	5,15	5,27	5,24
2014	5,53	5,38	5,10	4,45	4,44	4,53	4,90	4,88	4,87	4,75	4,80	4,85
2015	5,09	5,11	4,82	4,42	4,23	4,35	4,59	4,60	4,46	4,56	4,63	4,72
2016	4,72	4,68	4,64	4,46	4,50	4,57	4,66	4,96	5,03	5,14	5,18	5,45
2017	4,91	4,89	4,71	4,34	4,12	4,07	4,19					



Se poate observa faptul că rata șomajului tinde să atingă valori egale cu luna noiembrie a anului 2012. Comparativ cu luna iulie 2016, rata șomajului a înregistrat o creștere de 0,47 pp .



Conform Ordinului 86/2002 - Rata șomajului înregistrat se determina ca raport între numărul somerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene (indemnizați și neindemnizați) - 5.960 persoane la nivelul județului Botoșani și populația activă civilă (146.600 persoane la 01.01.2016) .

$$\text{Rata șomajului (înregistrat la 31.07.2017)} = \frac{6.138}{146.600} = 4,19\%$$



CAPITOLUL III. - SITUAȚIA PRIVIND MĂSURILE DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎNTREPRINSE DE A.J.O.F.M. BOTOȘANI la data de 31.07.2017

Pentru anul 2017 conform Programului de Ocupare este preconizat a se încadra un număr total de 6200 persoane.

Pâna la data de 31.07.2017 un număr total de **2.295 persoane au revenit pe piata muncii-** gradul de realizare a Programului de Ocupare este de **37,02%**.

Cele **2.295 locuri de munca ocupate** sunt rezultatul aplicării următoarelor măsuri active:

3.1. Informare și consiliere privind cariera

AJOFM Botosani dispune de un Compartiment de consiliere si orientare profesionala, deservit de un psiholog si un consilier în Municipiul Botoșani, un psiholog în Municipiul Dorohoi , un consilier în localitatea Săveni și un consilier în localitatea Darabani. Scopul activității acestui compartiment este de a îmbunătăți șansele de găsimă, ocupare și păstrare a unui loc de muncă, prin însușirea unor tehnici de căutare a unui loc de muncă, de prezentare la interviul de angajare și de comunicare eficientă.

Repartizarea persoanelor consiliate în funcție de studiile absolvite se prezinta astfel :

- 875 persoane au absolvit învățământ primar
- 946 persoane au absolvit învățământ gimnazial
- 1240 persoane au absolvit învățământ liceal
- 814 persoane au absolvit învățământ profesional
- 51 persoane au absolvit învățământ postliceal
- 225 învățământ universitar

Rezultatul consilierii profesionale a celor 4.151 persoane care au beneficiat de acest serviciu s-a concretizat în : plasarea în muncă a 216 persoane și 528 persoane au primit recomandarea de a urma un programe de formare profesională .

3.2. Formarea profesională

Pentru anul 2017 prin Planului de formare profesionala la nivelul judetului Botoșani este prevazut a se organiza un numar total de 48 programe de formare pentru 1100 șomeri . Finantarea cheltuielilor directe si indirecte se va face din bugetul asigurarilor pentru somaj.

Planul de Formare Profesională pentru anul 2017, își propune următoarele **obiective generale**:

1. creșterea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cuprinse în programe de formare profesională și evaluare de competențe dobândite în sistem informal și nonformal;
2. creșterea numărului de contracte de ucenicie încheiate, cu accent pe persoanele tinere;



3.
cr

creșterea gradului de calificare al persoanelor aparținând grupurilor dezavantajate, cu

focalizare pe următoarele grupuri țintă:

- tineri cu vârsta sub 25 de ani;
- persoane cu vârsta peste 45 de ani;
- șomeri de lungă durată;
- femei;
- persoane cu dezabilități;
- romi;
- persoane din mediu rural.

Din lipsa alocării bugetului cu defalcarea pe cele patru trimestre ale anului 2017 nu s-au putut face angajamente bugetare motiv pentru care în perioada 01.01.2017-31.03.2017 nu s-au demarat programe de formare profesională .

În perioada aprilie-iulie s-au demarat **10 programe de formare profesională** la care s-au înscris un număr total de **203 someri** astfel :

Denumirea programului de formare profesională	numar șomeri înscriși	număr programe de formare organizate
Lucrător în comerț	18	1
patiser	28	1
Inspector resurse umane	19	1
Bucătar	15	1
Operator calculator electronic si rețele	14	1
Frizer	27	1
Agent securitate	38	2
Comunicare în limba engleză	16	1
Manichiurist-pedichiurist	28	1
	203	10

Diversificarea ofertei de formare cu implicarea Centru Regional de Formare Profesională a Adulților Mureș va conduce la realizarea planului de formare și creșterea gradului de satisfacție a clienților care se adresează agenției în scopul certificării competențelor profesionale în ocupații solicitate pe piața forței de muncă.



MASURI ACTIVE FINANȚATE DIN BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ SUNT EVIDENȚIATE ÎN
TABELUL URMĂTOR (PLANIFICAT 2017/REALIZAT LA 31.07.2017 :

Nr. crt.	Tip masura/ Numar persoane ocupate	Total persoane ocupate planificat AN 2017	REALIZAT LA 31.07.2017	GRAD DE REALIZARE
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	6.200	2.295	37,02%
i	Servicii de mediere a muncii	6.200	4.230	68,23%
1.a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	4.500	1.814	40,32
1.b	pe locuri de munca pe perioada determinata	1.700	481	28,30%
2.1	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala</i>	7.700(consiliate)	4.151(consiliate)	53,91%
2	Cursuri de formare profesionala	250	22	8,80%
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	220	184	83,64%
3a	100% pentru absolventii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj	80	10	12,50%
3b	30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj	140	174	124,29%
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	500	528	105,60%
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	300	221	73,67%
5a	somerii peste 45 ani	280	219	78,21%
5b	somerii unici sustinatori ai familiilor monoparentale	20	2	10%
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	50	13	26%
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	100	0	0,00%



8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	10	8	80%
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd10 = rd	85	43	56,47%
9a	prima de incadrare la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	35	38	108,58 %
9b	prima de incadrare intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	40	8	20,00%
9c	prima de relocare	10	2	20,00%
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	100	43	43,00%
11	Acordarea de prima de incadrare absolventilor de invatamant	140	28	20,00%
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	0	0
13,1,	Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	-	0	0
13	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	-	0	0
14	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	200	0	0
15.1	Numar persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate	30	0	0
15	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	30	0	0

CAPITOLUL I V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

4.1 Activitatea prin rețeaua EURES

Pentru atingerea obiectivului principal și anume **“cresterea gradului de ocupare”** in cadrul AJOFM Botosani functioneaza compartimentul EURES . Consilierul EURES specializat in probleme de mobilitate a fortei de munca, ofera persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca :

- obținerea unui loc de muncă în condiții sigure, facilitând întâlnirea dintre persoanele



af
la

te în căutarea unui loc de muncă și angajatori recomandați de rețeaua EURES din statele membre UE.

- servicii gratuite de mediere privind încadrarea în munca din străinătate
- informații detaliate asupra locurilor de muncă adecvate și despre condițiile de viață și de muncă din alte state.

Luna	Nr.solicitanți de loc de munca în strainatate	Nivelul de instruire al solicitantului		
		primar, gimnazial, profesional	liceal, postliceal	universitar
ianuarie	61	32	26	3
februarie	60	31	24	5
martie	62	34	27	1
aprilie	37	17	14	6
mai	27	12	14	1
iunie	35	16	14	5
iulie	34	15	14	5
total	316	157	133	26

Din punct de vedere al monitorizării persoanelor care au obținut încheierea unui contract de muncă situația se prezintă astfel :

Țara	meseria	Număr persoane
Spania	Muncitor necalificat în agricultură	9
Portugalia	Muncitor necalificat în agricultură	7
Total		16

4.2. Protecția drepturilor cetățenilor români care lucrează în străinătate și sistemele de securitate socială

În perioada ian-iulie 2017 - Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botosani a emis către persoane fizice interesate 18 cereri pentru eliberarea formularelor europene E301, în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurarilor pentru somaj din România, pentru obținerea prestației de somaj în Belgia (2 cereri), Franța (1 cerere), Germania (2 cereri), Spania (5 cereri), Italia(5 cereri) Olanda (1 cerere) Austria (2 cereri).

Pentru certificarea legată de membrii familiei unei persoane aflate în șomaj care



ebuie luați în considerare la calculul prestațiilor, în cadrul AJOFM Botosani au fost primite **13 solicitari pentru care s-au completat formularele E302**, pentru institutia competenta din Spania .

În perioada ianuarie-iunie 2017 s-au primit de la persoane fizice interesate 13 solicitări în baza formularelor U2 , formulare care permite beneficiarilor să primească în continuare indemnizația de șomaj din țara unde a fost disponibilizat în timp ce căută un loc de muncă în România (4 beneficiari din Germania,5 beneficiari din Danemarca și 2 beneficiari din Portugalia, 1 Italia).

CAPITOLUL V. ACȚIUNI ORGANIZATE DE AJOFM BOTOȘANI CU SCOPUL CREȘTERII VIZIBILITĂȚII SERVICIULUI PUBLIC DE OCUPARE LA NIVEL JUDEȚEAN

- În perioada ianuarie-mai s-au organizat în parteneriat cu Centrul Județean de Resurse și de Asistență Euațională un număr total de 50 acțiuni în școli pentru acordarea de suport elevilor din învățământul preuniversitar botoșănean astfel încât aceștia să ia o decizie optimă în alegerea unei profesii care să le permită inserția pe piața muncii într-un timp cât mai scurt de la absolvire(2102 participanți) .
- S-au organizat 3 Seminarii de informare de către consilierul EURES în zilele 24.02.2017, 22.03.2017 și 12.04.2017 pentru elevii din clasele terminale - participanții au primit broșuri și oferta angajatorilor cu locurile de muncă în spațiul UE pentru a se familiariza cu cerințele și meseriile care sunt puse la dispoziție prin rețeaua EURES;
- În luna mai s-a organizat - **Caravana informării în școli** pentru elevii din clasele terminale din mediul rural, acțiune în cadrul căreia elevii din clasele terminale au primit pliante și informații utile privind documentele necesare înscrierii în evidențele agenției, programele de formare profesională pe care le pot urma gratuit precum și facilitățile de care pot beneficia din bugetul asigurărilor pentru plata ajutorului de șomaj atunci când accesează un loc de muncă.
- În perioada ianuarie-iulie 2017 s-a realizat o campanie de informare cu privire la noile facilități introduse de OUG 60/2016 privind acordarea primelor de activare, mobilitate și subvențiilor pentru crearea de noi locuri de muncă. Persoanele înscrise în evidențele agenției primesc un pliant pe bază de semnătură cu toate facilitățile acordate în baza Legii 76/2002 cu modificările și completările ulterioare
- În cadrul Programului “Școala altfel” la data 26 iunie 2017 - o clasă de elevi de la Colegiul Economic “Octav Onicescu” a vizitat sediul AJOFM Botosani unde , iar la sfârșitul întâlnirii în cadrul unui “Joc de rol” au simulat participarea la un interviu de angajare .
- În perioada iunie-iulie s-au utilizat toate canalele de comunicare (mass media- facebook, avizierele agenției) pentru informare absolvenților de liceu privind termenul limită de înscriere în evidențe pentru a beneficia de indemnizația de șomaj



- Lunar se realizează Buletinul informativ "Piața muncii în județul Botoșani" postat pe pagina agenției (nr.1-7)
- Pentru a asigura o vizibilitate crescută a serviciilor s-a actualizat în permanență pagina de Facebook a agenției cu lista locurilor de muncă la nivel local și cele oferite prin rețeaua EURES, programele de formare pentru care se organizează înscrieri, modificări legislative, evenimente organizate în domeniul ocupării forței de muncă, comunicatele de presă care au fost transmise mass mediei locale precum și distribuția postărilor pe pagina proiectelor de Facebook a ANOFM.

Pentru perioada următoare, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani își va mobiliza toate resursele materiale și profesionale pentru implementarea cu profesionalism a noilor modificări aduse legislației în domeniul ocupării, consilierii și formării profesionale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Teodor Dimitriu
Director executiv

Gabriela Vrancluc

Compartiment resurse umane, salarizare, comunicare și
Secretariatul Consiliului Consultativ

Agentia Judeteana Pentru Ocuparea Fortei de Munca
JUDEȚUL BOTOȘANI



ANEXĂ

Macheta nr. 1

Nr. crt.	ACȚIUNEA / ACTIVITATEA cuprinsă în "Planul de acțiuni pe anul 2017 al județului Botoșani pentru realizarea obiectivelor cuprinse în programul de guvernare"	Indicatorii de rezultat raportați la indicatorii de performanță (măsurabili)	Motivele și consecințele nerealizării acțiunii/activității proiectului	Alte obs. importante
A	Derularea Programului de Ocupare a Forței de Muncă :			
1	serviciul de mediere a locurilor de muncă vacante prin ocupare persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă	2295 persoane ocupate	Realizat	
2	serviciul de informare și consiliere profesională prin ocupare persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă	4151 persoane consiliate	Realizat	
3	organizarea de programe de formare profesională pentru ocupare persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă	22 persoane ocupate	Realizat	
4	acordarea de alocații 30% din cuantumul indemnizației de somaj, din momentul angajării și până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de somaj	174 persoane ocupate	Realizat	
5	subvenționarea locurilor de muncă prin ocuparea șomerilor peste 45 de ani și a șomerilor care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale	321 persoane ocupate	Realizat	
6	subvenționarea locurilor de muncă prin ocuparea persoanelor din rândul celor care mai au 5 ani până la pensie	8 persoane ocupate	Realizat	
7	stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare și prime de instalare la schimbarea definitivă a domiciliului persoanelor ocupate	48 persoane ocupate	Realizat	
8	subvenționarea locului de muncă persoanelor ocupate din rândul absolvenților de instituții de învățământ	43 persoane ocupate	Realizat	
9	acordarea de prime persoanelor ocupate din rândul absolvenților de învățământ	28 persoane ocupate	Realizat	

10	subvenționarea locurilor de muncă persoanelor ocupate din rândul persoanelor cu handicap	-		
11	acordării creditelor cu dobândă subvenționată din BAS pentru crearea de noi locuri de muncă	-		
12	acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	-		
B	Derularea acțiunilor din Planul de Formare Profesională pentru anul 2017 - persoane care vor beneficia de servicii gratuite de formare profesională:			
1	organizare cursuri prin Centrul de Formare Profesională, aparținând AJOFM Botoșani:	10 cursuri organizate		
2	- pentru persoane care beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, șomeri	203 șomeri înscriși la programe de formare	realizat în proporție de 32% - un număr de 203 șomeri sunt înscriși la cursuri față de 642 planificat a se realiza la 31.07.2017. Motivete nerealizării : -lipsă fonduri alocate în primul trimestru -Ponderea cea mai mare este deținută de șomeri care nu au studiile necesare pentru a accesa programe cu nivel I de calificare -Număr redus de absolvenți de liceu înscriși în evidențe	
3	- pentru persoane aflate în detenție	-		
4	- pentru persoane angajate și cuprinse la cursuri în scopul prevenirii șomajului conform art.48 ¹ din Legea nr. 76/2002	-	-Agentii economici preferă să angajeze persoane calificate si cu experiență profesională	
C	Derularea Programului special de ocupare a forței de muncă pentru comunități cu număr mare de etnici romi			
1	- ocuparea persoanelor de etnie roma din care:	-		
2	- încadrare prin servicii de mediere	-	-dezinteresul persoanelor de etnie roma fata de	

			<p>inclusiunea in programe de formare profesionala si participarea la serviciile de mediere a muncii</p> <p>-lipsa studiilor conduce la imposibilitatea accesarii programelor de formare profesionala de nivel I pentru care sunt necesare studii medii</p>	
D	Derularea Programului de ocupare a persoanelor marginalizate :			
1	- încheierea contracte de solidaritate conform art 93 din Legea 76/2002	9 contracte	Realizat	
2	- subvenționarea locului de muncă persoanelor marginalizate social	9 persoane	Realizat	
E	Derularea Programului special de ocupare a forței de muncă pentru localitățile din mediul rural și localități defavorizate cu pondere mare a șomerilor în total populație activă:			
	<p>Monitorizarea persoanelor ocupate din localitățile</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stauceni - Rachiti - Mihaileni - Cristesti 	<p>102 persoane ocupate</p> <p>24 persoane ocupate</p> <p>23 persoane ocupate</p> <p>22 persoane ocupate</p> <p>22 persoane ocupate</p>	Realizat	
F	Derularea Burselor Locurilor de munca			
	<ul style="list-style-type: none"> - bursa generala alocurilor de munca - bursa locurilor de munca pentru absolventi <p>burse organizate la cererea pietei muncii (romi, persoane ce parasesc sistemul pentru protectia copilului, diverse meserii sau domenii de activitate,</p>	<p>In data de 07.04.2017 s-a desfasurat Bursa Generala a locurilor de munca in localitatile: Botosani si Hiliseu Horia.</p> <p>Agenti economici participantii: 62</p>	Realizat	

pentru persoanele private de libertate ce urmeaza sa paraseasca sistemul)	Persoane participante: 784 Locuri de munca oferite: 909 Persoane selectate in vederea incadrarii: 301 Persoane angajate in ziua bursei: 47		
--	---	--	--

SEF SERVICIU
 Iulia COCRIS



Intocmit,
 Daniela Sfichi

